

Phoenix Contact Kft.

"A korábban igénybe vett személyiségtesztek kiértékelése "csak" szöveges részt tartalmazott! A Profiles 1-10-es skálája rendkívül plasztikussá teszi a kiértékelést a nem szakemberek (HR-es vagy pszichológus) számára is, különösen ha a különböző fokozatokhoz (1-10) érzékeljük a szövegeltérési finomságokat is. A grafikus megjelenítés lehetővé teszi a jelöltekről egy közös kiértékelő táblázat elkészítését, mely jelentősen megkönnyíti a kiértékelés áttekintését és a kiválasztást, ráadásul a teszt 100%-osan (pl. mérnök ember számára sokkal "kézzelfoghatóbban") közli a megfelelési mutatót!

A Profiles tesztje nem általános (abszolút) emberi tulajdonságokat/viselkedési mintákat határoz meg, hanem valamihez mér és ahhoz értékeli, mégpedig a megrendelő által felállított kritériumrendszer szerint.

A kiértékelés nemcsak személyiségteszt (viselkedésbeli tulajdonságok), hanem értékeli a jelölt gondolkodási stílusát és érdeklődési körét is, amely legalább olyan fontos a kiválasztásnál, mint a személyiség.

A teszt lehetőséget nyújt egy önismereti játékra is: a jelölt önmaga is elvégezheti a teszt eredményének megismerése előtt az általa vélt saját tulajdonságmintájának "beskálázását" (1-10) követően a saját szubjektív és a teszt objektív eredményének összevetését.

A training és coaching jelentés egészen egyedülálló lehetőséget biztosít a kiértékelésen túl a munkahelyi beilleszkedési illetve az egyes fejleszthető képességek csiszolására is! Egy dolog mérni és értékelni, de legalább olyan fontos a dolgozók folyamatos képzése is."

Pálos Gábor
Phoenix Contact Kft.