

Sió Eckes Kft.

"Amikor csatlakoztam a Sió Eckes-hez egyik első céloomul a kiválasztási folyamat fejlesztését tűztem ki annak érdekében, hogy a lehető legkörültekintőbben tudjuk kiválasztani jövődöbéli munkatársainkat. A korábbi években a felvételi procedúra a legtöbb esetben az interjúra korlátozódott, amely nem nyújtott számomra elég megbízható és teljes körű információt ahhoz, hogy döntésünket kellően megalapozottnak ítéljem. A cél tehát olyan eszköz használatát meghonosítani a felvételi folyamatban, amely objektív, mérhető és számszerűsíthető információt tartalmaz.

Azért választottam a Profiles Értékelő központot, mert online, így távolról is kitölthető, normatív tesztekkel, az egész személyiséget egyszerre vizsgáló eszközökkel rendelkezik. Mindezek mellett a legnagyobb előnyének azt tartom, hogy munkakörönként létrehozható profilhoz hasonlítja a jelölteket, és ezáltal össze lehet hasonlítani több jelölt megfeleléségét egyazon pozícióra.

Ma már nem léphet be új munkatárs a Sió Eckes Kft.-be anélkül, hogy ne töltene ki Profil XT-t, és az adott munkakörre való rátermettségét ne mérnének meg.

Azóta már a fejlesztésre is használjuk a kiválasztáshoz történ mérés alapján készülő coaching jelentéseket, és a Profiles Checkpoint 360 fokos mérést alkalmazzuk területi vezetőinknél. Így személyre szóló fejlesztési tervet készítünk mindenkinek.

Több munkatársunk megjegyezte, hogy amióta ez a program elindult, azóta érzi, hogy emberszámba veszik, és kíváncsiak a véleményére, hogy törődnek vele. Tehát az egész vállalati kultúránk pozitív irányban változik a Profiles mérések eredményeképpen.

Mi más mutatná meg jobban a program eredményét, mint a munkatársak pozitív közérzete, elkötelezettsége?"

Bartos Mariann
HR igazgató